



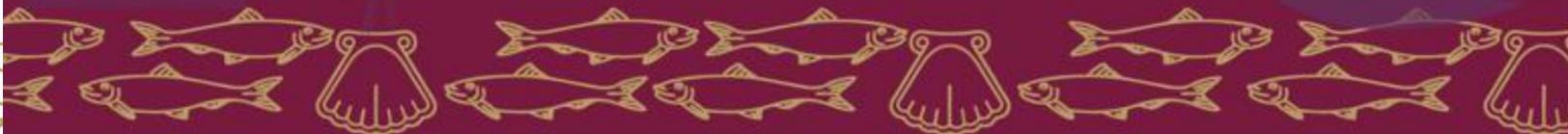
**Instituto Sudcaliforniano
de las Mujeres**

Gobierno de Baja California Sur



UNIDADES DE GÉNERO

INFORME 2024





INFORME ANUAL DEL TRABAJO CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2024, DE ENLACES DE UNIDADES DE GÉNERO DE CADA ENTE OBLIGADO A TRAVÉS DEL INSTITUTO SUDCALIFORNIANO DE LAS MUJERES



INTRODUCCIÓN:

El Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres, a través del Departamento de Capacitación, tiene como facultad establecer la Estrategia Estatal de Capacitación Obligatoria en Materia de Género, así como supervisar las acciones afirmativas en favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en la administración pública, para asegurar que la institucionalización de la igualdad de género y los derechos humanos sean pilares fundamentales en la toma de decisiones, tanto de los Poderes Públicos de Gobierno Estatal como de los Ayuntamientos.

Al inicio de este segundo año que se informa, se aplicó una encuesta dirigida al personal de cada ente obligado, como población objetivo, con la intención de conocer la percepción que se tiene de la vida institucional y coadyuvar en la erradicación de todos los tipos de violencias y discriminación en las instituciones. Las violencias por razón de género y la discriminación son problemáticas que se observan en el día a día de la sociedad en general, situaciones que permean de manera inevitable a las instituciones, pues éstas reflejan muchas de las características que tienen las dependencias donde se encuentran insertas.

Las personas Enlaces de las Unidades de Género de los entes obligados son designadas como un área responsable para asegurar la institucionalización de la perspectiva de género en la cultura organizacional dentro del funcionariado público que forman parte de los tres poderes; ejecutivo, legislativo y judicial del Estado, así como para los organismos constitucionales autónomos, constituyéndose como órgano rector en la política de igualdad de género, fomentando entre las y los servidores públicos relaciones laborales equitativas, igualitarias y respetuosas, contribuyendo en la transformación de sus estructuras, su quehacer y cultura institucional.

Con el fin de atender la encomienda de enlace, fue necesario el diseño y planeación de acciones de capacitación obligatoria para la prevención y erradicación de todo tipo de violencias, en las distintas modalidades, para todas las personas que se desempeñan como servidoras públicas o que presenten sus servicios profesionales en el Estado de Baja California Sur, que han permitido avanzar en el cumplimiento del objetivo.



De conformidad con el artículo 11 de la Ley de Capacitación en Materia de Género, de Prevención y Erradicación de la Violencia hacia las Mujeres para el Estado de Baja California Sur, se presenta el Informe General Anual del trabajo correspondiente al ejercicio 2024, de Enlaces de Unidades de Género de cada ente obligado a través del Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres del Estado de Baja California Sur.

OBJETIVO:

Mediante el Plan de Capacitación en Materia de Género, de Prevención y Erradicación de la Violencia hacia las Mujeres, se busca generar beneficio adquirido para el funcionariado público que permita fortalecer conocimientos, capacidades y mejorar las competencias profesionales, reflejándose en un mejor servicio y atención con calidad y calidez a la población a través de acciones de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género.

MARCO NORMATIVO:

Las capacitaciones contribuyen a cumplir con responsabilidades normativas establecidas en la *Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia* y en la *Ley de Capacitación en Materia de Género, de Prevención y Erradicación de la Violencia hacia las Mujeres para el Estado de Baja California Sur*; marco jurídico que señala que el mantenerse en constante capacitación es una responsabilidad del funcionariado público involucrado en las políticas de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género. Por tal motivo son una figura con alto potencial para influir en la prevención y erradicación de cualquier tipo de modalidad de violencias.

Es sumamente importante que se capacite en la materia, participando en los procesos de sensibilización, actualización, innovación y todos aquellos que se impulsen de manera permanente y fortalezca el desempeño institucional.



RESULTADOS:

Oficina del Ejecutivo a través de la Coordinación de Asesores

Se realizaron 5 actividades de las cuales se impartieron capacitaciones en modalidad de videoconferencia, talleres y pláticas con las siguientes temáticas: Conceptos básicos en materia de género. Igualdad de género en el ámbito laboral, sesión 1. Igualdad de género en el ámbito laboral, sesión 2. Prevención del hostigamiento y acoso sexual. Avances en materia de igualdad de género en BCS: acciones afirmativas y reformas legislativas, 2022-2024. Teniendo un impacto de 54 personas capacitadas, de las cuales 35 fueron mujeres y 19 fueron hombres.

5

Secretaría General de Gobierno

Se realizaron 5 actividades con las siguientes temáticas: Relaciones de Poder y Liderazgo con Perspectiva de Derechos Humanos y Género en la Administración Pública; Conceptos básicos de Género; Planeación Estratégica con Perspectiva de Género; Paridad y liderazgos en la Secretaría General de Gobierno; y Paternidades. Lo anterior tuvo un impacto de 37 personas beneficiadas: 19 mujeres y 18 hombres.

Contraloría General del Estado

Se realizaron 8 actividades con las siguientes temáticas: Capacitación en materia de Género, de Prevención y Erradicación de la Violencia hacia las Mujeres – Dirección de Anticorrupción de la CG; Capacitación en materia de Género, de Prevención y Erradicación de la Violencia hacia las Mujeres – Dirección de Auditoría Gubernamental de la CG; Capacitación en materia de Género, de Prevención y Erradicación de la Violencia hacia las Mujeres - Dirección de Control de Obras de la Contraloría General; Capacitación en materia de Género, de Prevención y Erradicación de la Violencia hacia las Mujeres – Dirección Jurídica de la CG; Capacitación en materia de Género, de Prevención y Erradicación de la Violencia hacia las Mujeres – Dirección Administrativa de la CG; Capacitación en materia de Género, de Prevención y Erradicación de la Violencia hacia las Mujeres Dirección de Seguimiento a Programas Federales y Despacho de la Titular de la CG; Capacitación en materia de Género, de Prevención y Erradicación de la Violencia hacia las Mujeres - OIC'S; Capacitación en materia de Género, de Prevención y Erradicación de la Violencia hacia las Mujeres. Lo anterior contó con 121 personas capacitadas: 69 mujeres y 52 hombres.



Secretaría de Finanzas y Administración Pública

Se realizaron 4 actividades con las siguientes temáticas: Capacitaciones del programa presupuestal con el Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres en el marco de la metodología del marco lógico; Presentación de la metodología de presupuestación con perspectiva de género; Presentación de la metodología de presupuestación con perspectiva de género en coordinación con PNUD – Banorte, en la Ciudad de México, marzo de 2024 y se trabajó en el Diagnóstico de la presupuestación con perspectiva de género. Así mismo, se realizó un diagnóstico interno de la Secretaría de Finanzas y Administración para identificar en la normativa vigente aplicable en materia de presupuestación la inclusión de la equidad de género y se participó en la Capacitación masiva de “Presupuesto con Equidad de Género y Participación Ciudadana” (BANORTE/PNUD): Como Estado seleccionado para la implementación de un plan piloto para el desarrollo de un presupuesto con equidad de género y participación ciudadana. Derivado de lo anterior, se organizó, en conjunto con el equipo ejecutivo de Banorte, una capacitación masiva con enlaces administrativos y operativos de todas las dependencias pertenecientes al gabinete legal y ampliado, donde se presentó la metodología de elaboración de esta propuesta, teniendo un impacto de 200 personas capacitadas: 100 mujeres y 100 hombres.

6

Fondo Social para el Desarrollo de Baja California Sur

Se realizaron 8 actividades de capacitación con las siguientes temáticas: Marzo las Mujeres y el Agua; Claves para la Atención Pública sin Discriminación; Protocolo para Juzgar con Perspectiva de Género; Violencia Digital, la Violencia no Tiene Género; 7º Encuentro Nacional de Enlaces del Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia Contra las Mujeres (BANAVIM); Diplomado en Política Pública y Perspectiva de Género para titulares y personal adscrito a las Unidades para la Igualdad de Género en la Administración Pública Estatal; Primer Encuentro “Camino a La Paz” Hacia una vida libre de violencia - Mesa Violeta; Jornada Masiva: Somos tu Red de Apoyo, así como participación en el Día Internacional para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres. Lo anterior tuvo un impacto de 11 personas capacitadas: 6 mujeres y 5 hombres.



Secretaría del Trabajo, Bienestar y Desarrollo Social reportó a través de las siguientes áreas:

Subsecretaría del Trabajo, Bienestar y Desarrollo Social

18 actividades de capacitación con las siguientes temáticas: Sensibilización del Día Naranja, dirigida al personal de la Subsecretaría de Bienestar dentro de la Jornada Estatal "Párale a la Violencia". Conferencia denominada "La Importancia del Agua con el Rol de la Mujer", impartida por la Dra. María Z. Flores López, Catedrática de la carrera de Ciencias del Agua de la UABCS; se contó con la participación de los organismos centralizados y descentralizados de la Secretaría del Trabajo, Bienestar y Desarrollo Social. Plática en conmemoración al Día Internacional de la Mujer, dirigida al personal de la Subsecretaría de Bienestar. Colocación de lona alusiva al Día Internacional de la Violencia contra las Mujeres. Entrega de periódicos informativos TODAS BCS en las Localidades de San Javier, Los Corrales y San Nicolás del Municipio de Loreto. Entrega de periódicos informativos TODAS BCS en las Localidad de Los Paredones y Colonias de La Paz. Entrega de periódicos informativos TODAS BCS en la Localidad de San Ignacio, Municipio de Mulegé. Entrega de periódicos informativos TODAS BCS en las instancias del Ayuntamiento de Ciudad Constitución, Municipio de Comondú. Entrega de periódicos informativos TODAS BCS en las localidades de La Candelaria y Los Pozos, Diseño y entrega de folletos alusivos al Día Internacional de la Mujer, dentro de la Jornada Estatal "Las Mujeres y el Agua". En coordinación con el Grupo de Amigos del Bienestar de la Secretaría del Trabajo, Bienestar y Desarrollo Social se llevó a cabo el evento "MES DE LAS PATERNIDADES" en el Centro de Desarrollo Comunitario 8 de octubre. Pronunciamiento "Cero Tolerancia contra al Hostigamiento y Acoso Sexual. Diseño y elaboración del tríptico Párale a la Violencia. Taller "Nuevas Masculinidades y Violencia de Género", impartido por el Director de Desarrollo Comunitario de la SBDSYH. Colocación lona alusiva al 25 noviembre" Día internacional de la Eliminación de Todas las Formas de Violencia contra las Mujeres". En coordinación con la UABCS se hizo la invitación al personal de la SBDSYH a conferencias virtuales en prevención de la violencia digital y de género. Plática "Estereotipos de Género: Formas de vernos Crucero vial, entrega periódicos TODAS BCS y trípticos. Difusión del periódico TODAS BCS en las localidades de Vizcaíno, San Gerónimo, San Javier y Ejido Bonfil, Santa Rosalía, Loreto y Liguí. Teniendo un impacto de 31 personas capacitadas: 15 mujeres y 16 hombres.



Procuraduría General de la Defensa del Trabajo del Estado

Se realizaron 9 actividades de las cuales se impartieron capacitaciones en modalidad de pláticas, cursos y talleres con las siguientes temáticas: Capacitación ABC género y oportunidad del Banco Estatal de Datos e información sobre casos de Violencia Contra las Mujeres. Además, se tuvo presencia en el 7 Encuentro Nacional de Enlaces BANAVIM; Mujeres Sobresalientes en BCS; Nuevo Sistema de BANAVIM; Atención de la Violencia hacia las Mujeres y detección de tipos de violencia; Bolsa Violeta; Nuevas Masculinidades y Violencia de Género y “Párale a la Violencia” Cruzada Estatal Contra las Violencias de Género. Teniendo un impacto de 78 personas capacitadas: 41 mujeres y 37 hombres.

8

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Baja California Sur

Se realizaron 9 capacitaciones con las siguientes temáticas: Guía Práctica Violencia Política contra las Mujeres en razón de Género; la importancia del Agua en Integración con el Rol de la Mujer; Protocolo para Juzgar con Perspectiva de Género; Justicia Laboral con Perspectiva de Género; Código de Ética y Espacios Libres de Violencia; Masculinidades para lograr la igualdad; Qué es la trata de personas y sus modalidades; El fenómeno de la desaparición de personas y la trata de personas en el entorno migratorio; Política de Igualdad Laboral y No Discriminación; Violencia de Género; así como Resolución de Sentencias con Perspectiva de Género. Lo anterior logró impactar positivamente a 59 personas capacitadas: 31 mujeres y 28 hombres.

Instituto de Capacitación para los Trabajadores del Estado de Baja California Sur (ICATEBCS)

Se realizaron 12 actividades de capacitaciones con las siguientes temáticas: Videoconferencia Movilidad y migración internacional a subsecretaría de derechos humanos, población y migración, a través de la dirección general de política pública de derechos humanos (Secretaría de Gobernación); Conferencia sobre Atención, cuidado y desarrollo integral infantil; Protocolo para juzgar con perspectiva de género; Curso Violencia digital, la violencia no tiene género; Curso NOM 035-stps-2018: factores de riesgo psicosocial en el trabajo- identificación, análisis y prevención; Curso Violencia digital, la violencia no tiene género; Introducción a la equidad de género: un viaje de conciencia (para Secretaría de Finanzas); Lenguaje no sexista en el servicio público; Curso Prevención y atención a la extorsión telefónica; Diplomado Políticas públicas con perspectiva de género; Curso



Confección de uniformes para PPL (CERESO); Curso Introducción a la lengua de señas mexicana; además de asistir al Encuentro nacional de enlaces del Banco Nacional de Datos de Información sobre casos de Violencia contra las Mujeres y promover el Ciclo de cine cortometrajes sobre tipos de violencia hacia las mujeres y plática más allá de lo visible: un recorrido por los tipos de violencia (personal de ICATEBCS y jóvenes de Secundaria Técnica 10; Además, personal de esta dependencia asistió a la Jornada “Marzo las mujeres y el agua”; así como a la plática sobre el cáncer de mama al interior del Instituto por parte del Grupo Reto BCS, A.C, teniendo un impacto de 109 personas beneficiadas: 86 mujeres y 23 hombres.

Instituto Sudcaliforniano de Cultura

Se realizaron 11 actividades de capacitaciones con las siguientes temáticas: Valores, Adicciones -daños a la salud; Manejo de conflictos en el ámbito laboral; Menopausia y Andropausia; Hablemos de suicidios-cambiamos la normativa; Uso de las redes sociales y sus repercusiones en la salud mental; Talleres de perspectiva de género y violencia. lo anterior tuvo un impacto de 319 personas capacitadas: 130 mujeres y 189 hombres.

Instituto Sudcaliforniano para la Inclusión de las Personas con Discapacidad.

Se realizaron 7 actividades con las siguientes temáticas: Promoción a la participación de mujeres con discapacidad en la convocatoria de la medalla Dionisia Villarino donde se destacan a las mujeres sudcalifornianas, resultando como ganadora Amanda Urban, mujer con discapacidad; Panel de Mujeres Sobresalientes hacia la inclusión de mujeres con Discapacidad; *Spot* Párale a la violencia de la Mujer con Discapacidad; Capacitación en tema: Tipos y Modalidades de Violencia; *Spot* violencia hacia la mujer; Panel de Mujeres con discapacidad sobre el cuidado del agua y *Spot* Párale a la Violencia equipo de ISIPD. Lo anterior se logró gracias a la capacitación de 15 personas de la institución: 6 mujeres y 9 hombres.

Instituto Sudcaliforniano de la Juventud

Se realizaron 3 actividades de capacitación con los siguientes temas: Delitos Digitales; Todos contra la violencia y jornada de difusión “Alzando la voz”, teniendo un impacto de 19 personas capacitadas: 11 mujeres y 8 hombres.



Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres

Se realizaron 45 capacitaciones al personal con las siguientes temáticas: Canalización y acompañamiento a los servicios de aborto seguro e interrupción legal del embarazo; El ABC de Género; Violencia Digital; Conferencia: Protocolo para Juzgar con Perspectiva de Género; Plática: Sensibilización del "Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia"; Derechos Humanos de las Mujeres; Diplomado en Políticas Públicas y perspectiva de género, Alineación EC0497; "Orientación telefónica a mujeres y víctimas de la violencia basada en el género" .Alineación EC0539; Atención de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género. Teniendo un impacto de 90 personas capacitadas: 73 mujeres y 17 hombres.

10

Instituto Sudcaliforniano del Deporte

Se realizaron 4 actividades de las cuales se impartieron capacitaciones en modalidad de pláticas, cursos y talleres con las siguientes temáticas: Violencia Digital; la Violencia no tiene Género; Encuentro Nacional de Enlaces de BANEVIM; "Política Pública y Perspectiva de Género"; Conociendo sobre Violencia de Género y el Impacto de los Estereotipos de Género en el Ejercicio del Servidor Público, teniendo un impacto de 44 personas capacitadas: 19 mujeres y 25 hombres.

Instituto Estatal de Radio y Televisión de Baja California Sur

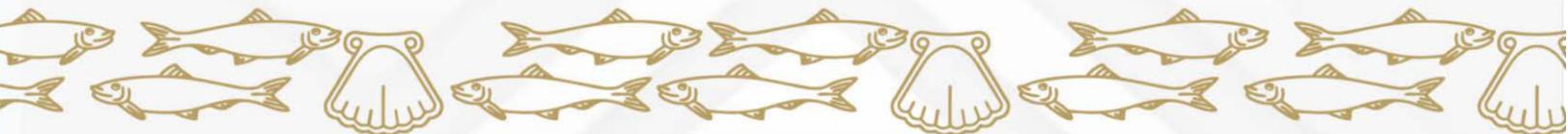
Se reportan 6 actividades de capacitaciones con las siguientes temáticas: Erradicación de la violencia; 16 días de activismo y, Campaña Párale a la violencia, teniendo un impacto de 14 personas capacitadas: 8 mujeres y 6 hombres.

Instituto Estatal de Educación para Adultos

Se realizaron 11 actividades de difusión del Día Naranja y presencia en la campaña "Párale a la violencia" en las que participaron 20 mujeres y 2 hombres: 22 personas en total.

Secretaría de Planeación Urbana, Infraestructura, Movilidad, Medio Ambiente y Recursos Naturales.

Se realizaron 4 acciones, entre las que se encuentran: Eliminación de la Violencia contra las Mujeres; Voces en movimiento; Actividades para la prevención y eliminación de todo tipo de violencia e Igualdad de Género



en el ámbito laboral, teniendo un impacto de 26 personas beneficiadas: 14 mujeres y 12 hombres.

Secretaría de Turismo y Economía

Se reportan 8 actividades de las cuales se impartieron capacitaciones en diversas modalidades con las siguientes temáticas: Igualdad de Género en el Ámbito Laboral; Mejora, Reubicación y Difusión del Buzón de Quejas y Sugerencias del Comité de Ética; Diseño, Difusión y Entrega de Folleto de Código de Ética; Diseño, Difusión y Colocación Estratégica de Carteles del Código de Ética; Paternidades Responsables y Nuevas Masculinidades. Prevención y Atención a la Extorsión Telefónica; Asistencia a Jornada de Difusión y Entrega del Periódico TODAS BCS; Diplomado en Políticas Públicas y Perspectiva de Género, logrando un impacto de 86 personas beneficiadas: 44 mujeres y 42 hombres.

11

Secretaría de Pesca, Acuicultura y Desarrollo Agropecuario

Se realizaron 8 actividades de las cuales se impartieron capacitaciones en modalidad de pláticas, cursos y talleres con las siguientes temáticas: Día Internacional de la Mujer; Plática a la responsable de la Unidad de Género de parte del Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres; Capacitación por parte del Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres sobre temas relativos a las violencias de género, sus modalidades; Día Mundial de la Mujer Rural; Día Mundial del Cáncer de mama; Capacitación sobre los temas salud mental: Depresión, Ansiedad y estrés laboral impartido por la Secretaría de Salud; Día Internacional para la erradicación de la violencia contra las mujeres con la entrega de 200 periódicos TODAS BCS, así como 300 flyers; Jornada Violeta: Pintura y restauración del Centro de Justicia para las Mujeres del Estado. Lo anterior consiguió impactar a 285 personas beneficiadas: 191 mujeres y 94 hombres.

Secretaría de Seguridad Pública

Centro de Control, Comando, Comunicación y Cómputo realizó 5 actividades con las siguientes temáticas: Vida sin Violencia; Masculinidades; Comunicación Incluyente y sin Sexismos; Estadística Semanal Secretaría de Salud de BCS; Estadística semanal Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres. Se capacitaron 31 personas: 21 mujeres y 10 hombres. **La Policía Estatal Preventiva** realizó 170 actividades en diferentes modalidades con las siguientes temáticas: Uso adecuado de redes sociales; Faltas administrativas y Delitos (Sistema de Justicia Penal para Adolescentes) Faltas administrativas; Funciones del Policía y ¿Qué son las emociones?; Faltas administrativas y Uso adecuado de redes



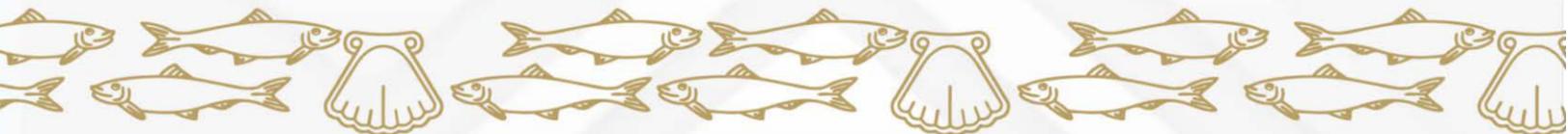


sociales; Protocolo de atención y derivación de acoso sexual contra las mujeres en el carnaval; Practica de defensa personal dirigida a mujeres; Yo construyo la paz; Faltas administrativas y Uso adecuado de redes sociales; Subiendo juntas el cerro atravesado en conmemoración mensual de la no violencia contra la mujer; Uso adecuado de redes sociales; Prevención, Atención y Sanción de Hostigamiento y Acoso Sexual, Entrega de folletería "Violencia contra la mujer"; Policial en caso de violencia contra las mujeres y feminicidio, En Hermosillo Sonora. Feria por la prevención de la violencia escolar; ¿Qué es el 911?; ¿Qué son las emociones? Mecanismos preventivos para personas protectoras de los derechos humanos Por la prevención de la violencia escolar; Violencia Familiar con perspectiva de derechos humanos; Curso: protocolo homologado de investigación para los delitos de desaparición forzada y desaparición cometida para particulares; Protocolo nacional para la actuación policial ante casos de violencia contra las mujeres y feminicidio; Curso: atención a víctimas de caso de violencia contra las mujeres y feminicidio; Programa estatal para prevenir, sancionar y erradicar los delitos en materia de trata de personas y para la atención y asistencia a las víctimas de estos delitos de BCS. Primera reunión mensual del comité de ciberseguridad, Acoso Escolar y Faltas Administrativas, Torneo de Voleibol dentro del marco del día naranja, Mesas Regionales De Análisis Para Identificar Nuevas Manifestaciones y Modalidades De Violencia Contra Las Mujeres. Violencia de Género y Derechos Humanos, Intercambio de mejores prácticas en caso de tráfico de personas, explotación sexual infantil y delitos cibernéticos. Violencia digital, cyberbullying, sexting, grooming, Ley Olimpia y violencia de género en plataformas digitales y el uso correcto de las redes sociales. Protección Integral de los Derechos Humanos de las Víctimas, Sensibilización en Materia de Atención a Personas LGBT+ A Personal de la Policía Estatal de B.C.S. Aspectos fundamentales de los delitos de la libertad sexual y la familia, Periódico Párale a la Violencia, Extorsión y los tipos de fraude por este delito, Ciudadanía Digital, Ley Olimpia y Violencia de Género en Plataformas Digitales, Capacitación servicios de unidad de atención temprana, Delitos Cibernéticos "Policía de Proximidad con Perspectiva de Género", Extorsión, secuestro virtual y los tipos de fraude por estos delitos. Unidad de violencia / recepción de quejas. Primeros Auxilios Psicológicos y Atención a Víctimas de violencia Familiar. 61 conferencia Anual De La Asociación Internacional De Mujeres Policial (lawp). Chicago. Illinois, EE.UU. En beneficio de las niñas, niños y adolescentes "capacitación presencial de Temáticas Preventivas. Atención Policial ante casos de Violencia a niños/as y adolescentes ante casos de Violencia Familiar. Violencia en el noviazgo, diversas escuelas en el Municipio de Mulegé,





B.C.S. Inteligencia Artificial. "Masculinidades Positivas". Directiva escrita 35.1.9 (LEI) Sistema de Intervención Temprana "Violencia de Género y Derechos Humanos". Perspectiva de Género. Inducción a los Modelos de Intervención Social: una herramienta metodológica para garantizar derechos humanos. Ley General de Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes. Sensibilización en materia de trata de personas y Derechos Humanos. Protección y restitución de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes en situación de movilidad humana. Prevenir, atender y erradicar las violencias contra las mujeres. Una tarea urgente y colectiva. Incorporación del enfoque de Derechos Humanos en la Asistencia Social. La niñez en escenarios de violencia estructural y familiar. Salud mental: factores de riesgo y factores de protección en adolescentes ante las problemáticas actuales. Una guía para docentes. ABC De La Perspectiva De Género Y Los Derechos Humanos De Las Mujeres. Mediación y proximidad social. Localidad de Guerrero Negro y Vizcaíno en diversos sectores educativos. Feria de la mujer. Gallo Preventivo Navideño. Teniendo un impacto de 322 mujeres y 242 hombres con un total de 564 personas capacitadas. **La Academia Estatal de Seguridad Pública** realizó 5 actividades con las siguientes temáticas: Curso "ABC de la Perspectiva de Género y los Derechos Humanos de las Mujeres" en modalidad Presencial y en línea. Infografía sobre la historia e importancia de concientizar acerca de la No Violencia a mujeres y niñas. Apoyo en volanteo por parte de personal administrativo y cadetes de la Academia Estatal; Curso "Masculinidades Positivas" para cadetes de la Academia Estatal. Teniendo un impacto de 21 mujeres y 25 hombres con un total de 46 personas capacitadas. **El Centro Estatal de Prevención del Delito con Participación Ciudadana** realizó 21 actividades con las siguientes temáticas: Paramado de debida diligencia y perspectiva de género; Sentencia Mariana Lima-Masculinidades Positivas. ABC de la perspectiva de género y derechos humanos de las mujeres (presencial). Factores que proporcionan violencia de género. Prevención de la violencia de género. Funcionamiento del juzgado de competencia mixta. Registro de deudores alimentarios morosos. Acceso a la justicia y prevención de la violencia. Feria de servicios a la mujer. ABC de la perspectiva de género y derechos humanos de las mujeres (virtual). Protección y restitución de los derechos de niñas, niños y adolescentes en contexto de movilidad humana. Teniendo un impacto de 13 personas capacitadas: 10 mujeres y 3 hombres.



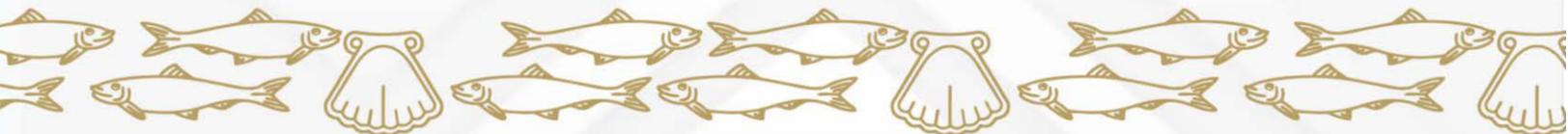
Secretaría de Salud e Instituto de Servicios de Salud de Baja California Sur

Se realizaron 14 actividades en los 5 municipios del Estado; de las cuales se impartieron capacitaciones en modalidad de pláticas, cursos y talleres con las siguientes temáticas: Acciones para prevenir la violencia de género en el ambiente laboral; lenguaje Incluyente; Masculinidades Saludables; Código de ética; código de conducta; Protocolo para prevenir, atender y sancionar el HyAS; vías de denuncia; Fortalecer las competencias del personal de medicina y enfermería de los servicios estatales de salud en materia de detección temprana y atención oportuna de los casos de violencia familiar y de género, de conformidad con lo establecido en la nom-046-ssa2-2005; Promoción del buen trato durante la atención del embarazo, parto y puerperio en salas de obstetricia de los servicios de salud, teniendo un impacto 381 de personas capacitadas: 273 mujeres y 108 hombres.

14

Secretaría de Educación Pública

Se realizaron 21 actividades en los 5 municipios del Estado; de las cuales se impartieron capacitaciones en modalidad de pláticas, cursos y talleres con las siguientes temáticas: Cine debate; estrategias que visibilicen formas de violencia para actuar en función a la prevención, atención y canalización; Revisión del protocolo de "Todas y todos sobre el acoso escolar"; Actualización del protocolo de acoso escolar para Educación Básica; Taller Los procesos de formación docente desde la perspectiva de género; Taller para personas funcionarias del Centro SEP; Lenguaje Incluyente y No sexista; Taller de equidad de género y prevención de la violencia de género; Paternidades responsables; Actividades sugeridas escuelas de educación básica, media superior y superior. Taller: Tipos de Violencia; Taller con niños de primaria "Arte contra la violencia"; Rutas sobre la canalización de las violencias; Maratón de lecturas contra las violencias hacia las niñas y las mujeres; Lecturas compartidas; Tertulia literaria; El juego y la equidad de género, diseñando juguetes sin género; Cine debate "Cicatrices"; Lecturas conmemorativas en honores a la bandera escuelas de Educación Básica; Marcha naranja; Concurso de carteles; Cortometraje "Reflejos de otra realidad"; Formación en Igualdad de género como eje para la prevención de las violencias; Cine debate "Porque nació mujer"; Construyendo escuelas seguras: Estrategias para la prevención de la violencia en las instituciones educativas mexicanas, teniendo un impacto de 1,689 personas capacitadas: 958 mujeres y 731 hombres.



Sistema DIF Estatal

Se realizaron 18 acciones de las cuales se impartieron capacitaciones en diversas modalidades con las siguientes temáticas: Capacitación Banavim; La mujer y el agua; Violencia digital; Estrés laboral; Cibercrimitos; Paternidades; Plática integridad; Pláticas de ética: explotación sexual y tráfico de niños, niñas y mujeres; sesión democracia familiar (masculinidades); Sesión democracia familiar (la familia); visibilizando la violencia simbólica; jornada volanteo; 4to diplomado juventudes construyendo relaciones sin violencia y Sesiones de salud mental. Logrando un impacto de 415 personas capacitadas: 321 mujeres y 94 hombres.

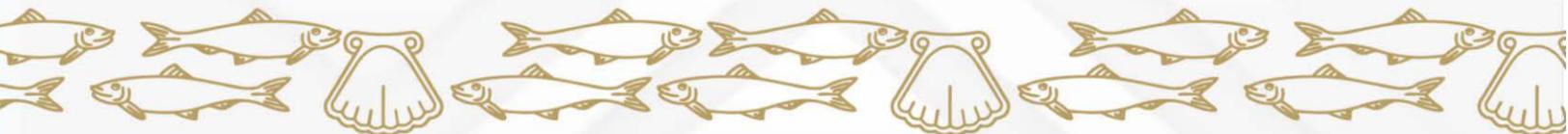
15

Procuraduría General de Justicia del Estado de Baja California Sur.

Se realizaron 4 actividades; de las cuales se impartieron capacitaciones en modalidad cursos con las siguientes temáticas: Actuación Policial y Derechos Humanos con Perspectiva de Género; Violencia de Género y Perspectiva de Género. Logrando un impacto de 78 personas capacitadas: 41 mujeres y 37 hombres.

Instituto Estatal Electoral de Baja California Sur

Se realizaron 11 actividades de capacitación en modalidad de pláticas, cursos y talleres con las siguientes temáticas: capacitación virtual el día 16 de diciembre de 2023, dirigida a los órganos desconcentrados, en la cual se abordó: Paridad, Inclusión y la atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género y los elementos de la 3 de 3. Paridad entre los géneros en las postulaciones a los cargos de elección popular derivado del Decreto 2945. Inclusión en las postulaciones a los cargos de elección popular derivado del Decreto 2945. Violencia política contra las mujeres en razón de género y los elementos de la 3 de 3 derivado del Decreto 2924. Y se realizó Taller "Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres", con fecha 12 de noviembre, mismo que fue dirigido a funcionarias y funcionarios de este Instituto, en el cual las personas asistentes realizaron carteles con frases alusivas al Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujeres, y con el material realizado, se creó un "tendedero", que constó en exponer cada uno de los carteles en las paredes de este Instituto. Teniendo un impacto de 108 personas capacitadas, 52 mujeres, 56 hombres.

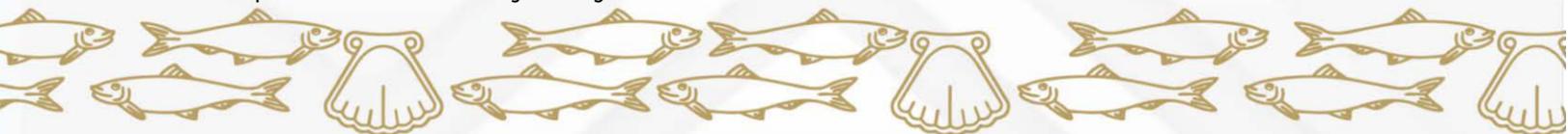


Comisión Estatal del Agua

Se realizaron 58 actividades con las siguientes temáticas: El cuidado del agua jornadas informativas sobre el cuidado del agua (Las Mujeres y el agua); Información sobre la cruzada estatal contra la violencia de género; Día internacional de la mujer; Protocolo para juzgar con perspectiva de género; Violencia digital; la violencia no tiene género; Políticas gubernamentales para el respeto de los derechos humanos; Día de portar el listón naranja e informar sobre ello; Plática sobre la Igualdad de Género en el Ámbito Laboral, proporcionado por ISMujeres; Taller Agua y Género: Camino Hacia la Sostenibilidad en Baja California Sur; Primer encuentro “Camino a la Paz: Hacia una Vida Libre de Violencia”; Curso: Promoviendo la Equidad de Género en Organismos Operadores de Agua y Saneamiento; Desarrollo de Líderes para una Gestión Vanguardista Solidarizándose con la campaña del día Internacional de lucha contra el cáncer de mama; En la búsqueda de mejorar la calidad de vida de las familias sudcalifornianas y sobre todo en apoyo a las mujeres. Experimento Social: Romper Patronos; Derecho humano al agua y saneamiento; Encuentro Estatal de promotores de Cultura del Agua de Baja California Sur Infraestructura para cosecha de Agua; Urbanería. Encuentro Estatal de promotores de Cultura del Agua de Baja California Sur; Caminata por el día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer; Diplomado en Políticas Públicas y Perspectiva de Género y 16 días de activismo contra la violencia de género, teniendo un impacto de 30 personas capacitadas, de las cuales 14 fueron mujeres y 16 fueron hombres, quienes impulsaron y acompañaron las actividades diversas anteriormente descritas.

Junta Estatal de Caminos

Se realizaron 14 actividades de las cuales se impartieron capacitaciones en modalidad de pláticas, cursos y talleres con las siguientes temáticas: Día Internacional de la Mujer; Código de Ética; Mujeres Sobresalientes; Campaña Rosa: día internacional del cáncer de mama; Primer encuentro “Camino a la paz: hacia una vida libre de violencia”; Conmemoración del Día 25N; Entrega de listones a las personas de la dependencia; Salud mental y relaciones humanas; Mis emociones “soy papá, soy mamá” ¿Cómo debo gestionar mis emociones?; Violencia familiar; Primeros auxilios; Prevención del suicidio; Relanzamiento de la Cruzada Estatal “Párele a la violencia”; Conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres; así como participación en la Jornada “Voces en Movimiento”, teniendo un impacto de 75 personas capacitadas: 39 mujeres y 36 hombres.



Administración Portuaria Integral de Baja California Sur

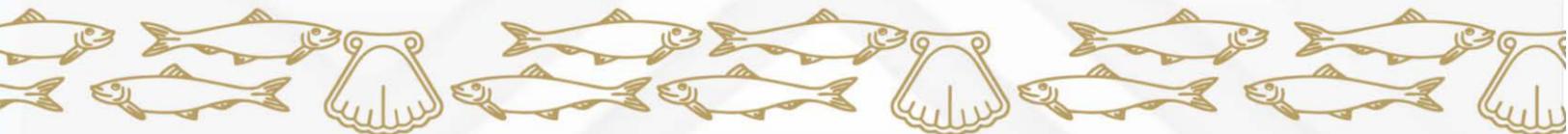
Se realizaron 8 acciones, entrega de información general a servidores públicos de la cruzada Estatal contra las violencias de género; Video de la conmemoración del día internacional de la Mujer en Santa Rosalía; Difusión de folletos sobre la violencia de género; Plática para hacer conciencia de la violencia de género donde se entregaron folletos con información de grupos de apoyo; Torneo de pesca femenil con el objetivo de fomentar el deporte en las mujeres; Difusión de información contra la violencia de género; Asistencia al Diplomado en política pública y perspectiva de género; Plática sobre la concientización sobre el cáncer de mama y autoexploración. Impactando 295 personas capacitadas: 77 mujeres y 218 hombres.

Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de B.C.S.

Se realizaron 14 actividades de capacitaciones en modalidad de pláticas, cursos y talleres con las siguientes temáticas: “#YOCONSTRUYO LA PAZ”; Diálogos por la transformación; Conmemoración del día internacional de la mujer; Vínculos patriarcales en las familias y comunidades; Día de los niños y niñas víctimas inocentes de agresión; Día mundial por los derechos del nacimiento y el parto respetado; Día del padre/paternidad; Día internacional por la educación no sexista; Día del orgullo LGBT +; Encuesta nacional “¿me escuchas?”; Diplomado en Política pública con perspectiva de género; Democracia familiar; Juventudes construyendo relaciones sin violencia; Día internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres; y Violencia de género, teniendo un impacto de 112 personas capacitadas: 54 mujeres y 58 hombres.

Colegio de Bachilleres del Estado de Baja California Sur

Se realizaron 9 actividades con las siguientes temáticas: Prevención y atención de violencias en el entorno virtual; Prevención y atención de violencia sexual; Capacitación para la prevención y erradicación de las violencias contra las mujeres, niñas, niños y adolescentes; En el marco de la campaña para la Prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual: delitos sexuales y sus consecuencias penales; Libertad sexual y libre desarrollo de la personalidad con perspectiva de género, teniendo un impacto de 462 personas capacitadas: 236 mujeres y 226 hombres.



Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Constitución

Se realizaron 5 actividades; Asistencia a la capacitación del Protocolo para juzgar con perspectiva de género; Difusión de códigos de ética y de conducta; asistencia al 7° Encuentro Nacional de Enlaces del Banco Nacional de Datos e Información de Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM); Diplomado en Política Pública y Perspectiva de Género para titulares y personal adscrito a las Unidades para la Igualdad de Género en la Administración Pública Estatal"; Plática sobre el Día Internacional De La Eliminación De La Violencia Contra La Mujer; logrando impactar 155 personas capacitadas: 70 mujeres y hombres.

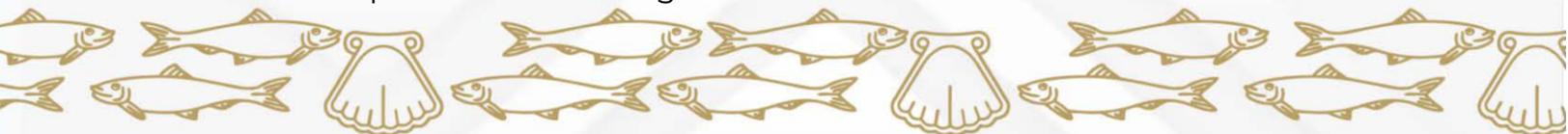
18

Benemérita Escuela Normal Urbana “Profr. Domingo Carballo Félix”

Se realizaron 7 actividades con las siguientes temáticas: Cronología de la lucha por los derechos de las mujeres; Círculo reflexivo sobre las luchas personales y colectivas de mujeres activistas; “Formación para el empoderamiento de adolescentes y mujeres jóvenes de la BENU”; Presentación con un video en las redes sociales institucionales y en la página oficial de la BENU, el Pronunciamiento CERO TOLERANCIA; Capsula informativa en radio y redes sociales: Hostigamiento y acoso sexual; Charla: El protocolo de atención a casos de violencia y discriminación, como mecanismo para la atención a las violencias en las escuelas normales; así como la presentación de Protocolo para la Atención a Casos de discriminación y violencia en razón de género, teniendo un impacto de 327 personas capacitadas, de las cuales 267 fueron mujeres y 60 hombres.

Universidad Pedagógica Nacional U03 A

Se realizaron 23 actividades en diversas modalidades en temas de Género y violencia. Charla: ¿Te amas? Organización de actividades del 8M; Comisión Estatal de Igualdad de Género; Semana de actividades 8M; Jornada de actividades informativas, de concientización y expresión por el día Internacional de la Mujer; Charla: Construcción de la Masculinidad; Reunión mensual comisión Estatal de género; Congreso Nacional de Educación y Violencias de Género “Mejores prácticas de intervención en las Escuelas Normales”; 7mo Encuentro Nacional de Enlaces del Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres; Diplomado en Política Pública y Perspectiva de género; Primer Encuentro: “Camino a la paz: Hacia una Vida Libre de Violencia”; Reunión con el Grupo Técnico de Inclusión, Equidad y Género; Aplicación de encuesta para realizar el diagnóstico Institucional sobre las violencias de



género y discriminación; Charla: “violencia (detectar, tratar, prevenir)” por parte del área de Psicología de PREDEL (Prevención del Delito de la PGJE); Charla de sensibilización en materia de Perspectiva de Diversidad Sexual con énfasis en sensibiliza, Revisión y modificación del Pronunciamento Institucional de cero tolerancias a la violencia de acuerdo a los resultados del diagnóstico Institucional de violencias de género y discriminación; Espacio de expresión artística en contra de la violencia de género; Campañas de concientización a través de redes sociales (vídeos, podcast...); Círculo de lectura Formación de lazo humano naranja; Pronunciamento Institucional de cero tolerancias a la violencia por parte de la dirección general; Charla “El autismo y el TDAH en mi vida” en el día Internacional de las Personas con Discapacidad y en el marco del Día Internacional para la Eliminación de la violencia contra la Mujer; Panel “Inclusión: Retos, avances y compromisos de la Educación Superior”: Impactando 14 personas capacitadas: 7 mujeres y 7 hombres.

Dirección de Seguridad Pública, Policía Preventiva y Tránsito Municipal del H. XVIII Ayuntamiento de La Paz.

Se realizaron 11 actividades de capacitación con las siguientes temáticas: Cero tolerancia; Parámetro de debida diligencia y perspectiva de género para Baja California Sur “Sentencia Mariana Lima”; Diplomado atención integral para mujeres víctimas de violencia; Talleres reflexivos; Día Naranja y cultura de la denuncia; Taller intervención policial en casos de violencia familiar y/ o género (enlaces sectores); Curso persona primer contacto y equidad de género, teniendo un impacto de 266 personas: 153 mujeres y 113 hombres.

Instituto Municipal de la Mujer Loreto

Durante el periodo de septiembre a diciembre se realizaron 6 actividades de jornadas informativas con las siguientes temáticas: Día Internacional para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres; Día Internacional para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres; teniendo un impacto de 245 personas. 184 mujeres y 61 hombres.

Dirección Municipal de las Mujeres en el Municipio de Mulegé.

Durante el periodo de septiembre a diciembre se realizaron 29 actividades con las siguientes temáticas: Estrategia ¡contigo estamos seguras! Elaboración de velas artesanales; Financiar los derechos de las mujeres: acelerar la igualdad”; Las sirenas no usan falda; Una tarde pensada para la mujer; Me quiero, me cuido; Reparación de fugas menores en casa; No pases por alto la violencia contra las mujeres y niñas; Conceptos básicos



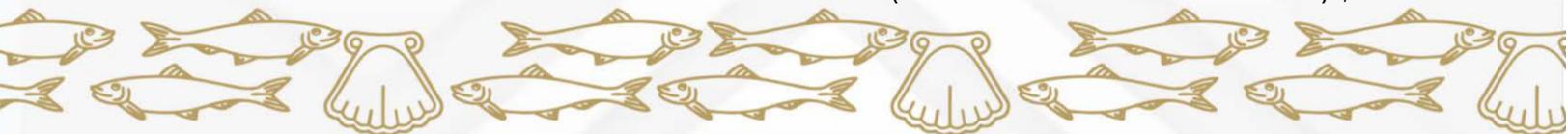
de género; Estrés laboral; Por una vida libre de violencia contra las mujeres emociones y manejo del estrés laboral; Mecánica básica; Corte de cabello; Mes de sensibilización en la prevención y detección oportuna de cáncer de mama; Conmemoración al día 17 de octubre de 1953 fue otorgado el voto a las mujeres en el ámbito federal (primer voto de la mujer en México); Deportivo femenino de fútbol con las niñas del equipo FC Divas vs Selectivo en el campo de fútbol rápido; voleibol femenino; charla sobre el Acoso escolar; Defensa personal; Violencia en el noviazgo; “Día naranja” en conmemoración al mes de la sensibilización para la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas; Igualdad de género; Hablemos de procesos legales en defensa de las mujeres víctimas de violencia; Ya sabrás: invitación a más comercios para conocer la estrategia municipal contigo estamos seguras; Mujeres aprendiendo a manejar; y Receso recreativo, teniendo un impacto de 1,135 personas capacitadas, 885 mujeres y 250 hombres.

Honorable Congreso del Estado de Baja California Sur

Se realizaron 15 actividades de capacitaciones en modalidad de pláticas, cursos y talleres con las siguientes temáticas: Género y Violencia; Técnicas de liberación; Lenguaje incluyente y no sexista; Salud mental en personas adultas mayores; Las discapacidades retos y acciones para la inclusión; Política de Igualdad Laboral y no Discriminación; Plan de desarrollo legislativo; ¡Yo me Cuido! salud mental en nuestros tiempos; Legislar con perspectiva de género; Parlamento de mujeres inducción a instituciones; Resolución de Sentencias con Perspectiva de género, teniendo un impacto de 57 personas capacitadas, 26 mujeres y 31 hombres.

Tribunal Estatal Electoral de Baja California Sur

Se reportan 34 actividades; Presentación de la Guía Ciudadana sobre Violencia Política contra la Mujer en Razón de Género dentro del marco de las actividades conmemorativas al Día Internacional de la Mujer; Charla “Violencia digital en el ámbito político electoral” modalidad virtual en conmemoración al Día Internacional de la Mujer siendo parte del trabajo del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Baja California Sur (OPPMBCS); Ciclo de Cine por la Igualdad: proyección de la película “Las Sufragistas”. Jornadas de Acceso a la Justicia Electoral Inclusiva (JAJEI), en su versión “Futuro”; Jornadas de Acceso a la Justicia Electoral Inclusiva Futuro. Capacitación virtual para todo el personal del TEEBCS sobre “Detección de delitos electorales (Mecanismos de denuncia)”;





Jornadas de Acceso a la Justicia Electoral Inclusiva Futuro; Foro Estatal: “La Promoción de la Participación Política de las Mujeres” Conferencia magistral y 5 mesas de trabajo como parte del trabajo del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Baja California Sur (OPPMBCS); Segundo Encuentro “Mujeres del Mar”, organizado por la Sala Superior del TEPJF a través de la Dirección General de Igualdad de Género del TEPJF, donde participan el TEEBCS y el IEEBCS, como autoridades coadyuvantes y ponentes. Con sede en La Paz B.C.S. Encuentro Nacional de Observatorios de Participación Política de las Mujeres en México; Asistencia de la Magistrada Presidenta del TEEBCS y Presidenta del OPPMBCS, Mtra. Sara Flores de la Peña; Reunión de trabajo virtual para el registro y seguimiento de casos de violencia política contra las mujeres en razón de género (VPMRG)- Proceso Electoral 2023-2024; Convocado por la Sala Superior del TEPJF quien preside a nivel nacional el Observatorio de Participación Política de la Mujer (OPPM); Presentación de la Guía para Identificar y Prevenir la Violencia Digital y Mediática en el Ámbito de Participación Política; Séptimo Encuentro Nacional de Enlaces del Banco Nacional de Datos e Información sobre casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM); El objetivo de este espacio es fortalecer la creación de estadísticas y análisis de información de mujeres víctimas de violencia en el país, mediante ponencias, con espacios de reflexión en torno a la prevención de la violencia y sus modalidades. Evento convocado por ISMujeres- BANAVIM. Diplomado en “Políticas Públicas y Perspectiva de Género”, modalidad presencial y virtual, 5 módulos con un total de 100 horas de capacitación, dirigido al personal adscrito a las Unidades para la Igualdad de Género en la Administración Pública Estatal. Cobertura en los 5 municipios.

Reunión virtual con la integración de los grupos de trabajo del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México, presidido por la Sala Superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF). Con la finalidad de presentar los datos preliminares del registro y seguimiento de casos de violencia política contra las mujeres en razón de género (VPMRG)- Proceso Electoral 2023-2024. Foro: Violencia digital contra las mujeres que participan en política. Análisis de Sentencias del TEPJF. Conversatorio: Comunicación inclusiva y no sexista: algunas claves para lograrlo. Uso del lenguaje incluyente y no sexista. En el marco de la Agenda de los 16 días de activismo contra la violencia de género. Charla: Deconstruyendo las masculinidades: hacia una vida libre de violencia de género. En el marco de la Agenda de los 16 días de activismo contra la violencia de género. Plática informativa: Perspectiva en



diversidad sexual de personas LGBTIQ. En el marco del Día Internacional de los Derechos Humanos. Elaboración y difusión permanente de infografías conmemorativas al 25 de cada mes como Día Naranja, como una medida para promover una cultura de No Violencia hacia las Mujeres y Niñas. Esto a través de las redes sociales del TEEBCS y del OPPMBCS. Teniendo un impacto total de 28 personas capacitadas, 17 mujeres y 11 hombres en materia de género.

Poder Judicial del Estado de Baja California Sur

Se realizaron 12 actividades con las siguientes temáticas: Libertad de Manifestación y Protesta como, Garantía de los Derechos Humanos: Una Perspectiva Integral; Grupos Reflexivos; Mesa de diálogo Análisis con Perspectiva de Género de las Barreras Estructurales que las Mujeres Enfrentan; Conferencia “Juzgar con Perspectiva de Género en base al Protocolo de la Suprema Corte de Justicia de la Nación; Conversatorio La Violencia de Género y la Literatura Mexicana; ¿Es necesario? Conversatorio sobre el Protocolo para Juzgar con Perspectiva de Infancia y Adolescencia; Curso Uso del Lenguaje Inclusivo y no Sexista; Taller Acceso a la Justicia con Perspectiva de Diversidad Sexual, de Género y Características Sexuales; Visitas Clima: Laboral Acoso y Hostigamiento Sexual y Laboral; Inicio de los 16 días de activismo con el Tema "Alto A La Violencia, Toma Conciencia"; Ley Malena por un México sin Violencia hacia las mujeres; Ley Olimpia, Violencia Digital, teniendo un impacto de 1, 231 personas capacitadas, 761 mujeres y 320 hombres.

Secretaría de Bienestar

Se realizaron 3 talleres de Igualdad de Género donde se capacitaron un total de 79 personas de las cuales 44 fueron mujeres y 35 hombres.

Secretaría de Comunicaciones y Transportes

Se realizó 1 capacitación con el tema: Sensibilización del “Día internacional de la Mujer 8M”, teniendo un impacto de 48 personas: 25 mujeres y 23 hombres.

Financiera Bienestar

Se realizó 1 capacitación con la temática: Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual, donde se impactaron positivamente a un total de 16 personas: 8 mujeres y 8 hombres.



Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado de BCS- ISSSTE

Se realizó 1 capacitación de Prevención del Hostigamiento y Acoso sexual, en la cual se impactaron positivamente a 16 mujeres y 19 hombres, con un total de 35 personas.

Guardia Nacional

Se realizó una capacitación con el tema Prevención del Hostigamiento y Acoso sexual, en la cual se impactaron a 22 personas: 9 mujeres y 13 hombres.

Centro de Investigaciones Biológicas del Noroeste-CIBNOR

Se realizó una Capacitación en modalidad taller con el tema, Igualdad de Género en el Ámbito laboral, donde se impactaron a 19 personas: 15 mujeres y 4 hombres.

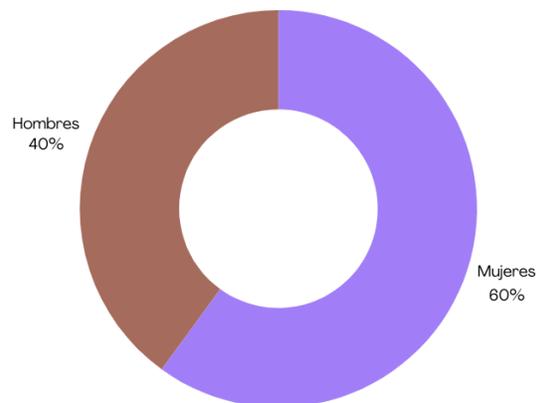
Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores

Se realizó una capacitación con el tema: “Día internacional de la Mujer 8M”, beneficiando a 26 personas: 13 mujeres y 13 hombres.

- INFORME DE INDICADORES SOBRE EL IMPACTO DE LAS CAPACITACIONES REALIZADAS

El Instituto Sudcaliforniano de las mujeres indica sobre el impacto de las 706 capacitaciones realizadas de cada ente obligado a través de la siguiente gráfica: 5,039 mujeres y 3,358 hombres, 8,397 personas capacitadas.

PERSONAS CAPACITADAS: 8,397



- **CONCLUSIONES**

La necesidad de capacitar al funcionariado público del Estado de Baja California Sur, surgió a raíz de las problemáticas y situaciones que como sociedad se han normalizado, como lo son los diversos tipos y modalidades de violencias, los cuales han afectado en gran medida a las mujeres; es por ello, la importancia de contar con instituciones gubernamentales sólidas y fuertes, con personal altamente preparado y capacitado en temas de género que repliquen los conocimientos adquiridos y que desempeñen sus funciones diarias con la sensibilización y perspectiva de género necesaria.

La capacitación en materia de género es esencial para adquirir las herramientas, habilidades y conocimientos necesarios para avanzar en la igualdad de género en la vida cotidiana y laboral de las personas servidoras públicas.

La igualdad de género es parte integral de los compromisos establecidos en el Plan Estatal de Desarrollo de Baja California Sur 2021 – 2027, el cual fue publicado por el C. Gobernador Constitucional del Estado, quien busca mediante los valores públicos que se traspasan todas las acciones del gobierno en torno a cinco ejes rectores, con los cuales se pueden destacar Bienestar e Inclusión, Política de Paz, Seguridad, Reactivación económica y empleo por mencionar algunos, siendo un gobierno responsable de producirlo y mejorarlo a través de políticas públicas que se garanticen para todas las personas.

