

Nombre del indicador	Descripción del indicador	Tipo	Dimensión	Frecuencia	Unidad de medida	Fórmula	Sentido	Línea base	Meta	Fuentes de información	Unidad Responsable	Avance
Índice de bienestar e inclusión de las mujeres en Baja California Sur (IBM-BCS)	El IBM-BCS es un indicador compuesto diseñado para evaluar el nivel de bienestar y la inclusión de las mujeres en Baja California Sur. Este índice considera múltiples dimensiones clave que afectan la calidad de vida y la participación equitativa en la sociedad.	Estratégico	Eficacia	Anual	Índice (escala de 0 a 100)	$IBM-BCS = \left[\frac{\text{Salud} + \text{Educación} + \text{Participación Económica} + \text{Seguridad} + \text{Participación Política}}{5} \right]$	Ascendente	Valor: 50 Año: 2023 Periodo de la línea base: Anual	Valor: 60 Año: 2025 Periodo de la línea base: Anual	1. Reporte de cobertura de servicios de salud para mujeres. 2. Estadística del sistema educativo sobre tasas de graduación de mujeres en educación básica. 3. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. 4. Encuesta Nacional de Victimización y percepción de seguridad pública (ENVIPE BCS) 5. Informe del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Baja California Sur.	Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres / Unidad de Implementación para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Baja California Sur	0
Índice de igualdad de Género para mujeres en su diversidad en Baja California Sur (IGMD-BCS)	El IGMD-BCS es un indicador que mide el nivel de igualdad de género para mujeres en su diversidad en Baja California Sur. Se enfoca en evaluar cómo las políticas públicas y las prácticas sociales afectan a grupos de mujeres que pueden enfrentar barreras adicionales debido a su identidad de género, orientación sexual, origen étnico, discapacidad, entre otros factores.	Estratégico	Calidad	Anual	Índice (escala de 0 a 100)	$IGMD-BCS = \left(\frac{1. \text{Oportunidades Laborales} + 2. \text{Educación} + 3. \text{Acceso a Salud} + 4. \text{Participación Política} + 5. \text{Acceso a la Justicia} + 6. \text{Desarrollo y Libertades}}{6} \right)$ $= \left(\frac{OL_{Objetivo} + E_{Objetivo} + AS_{Objetivo} + PP_{Objetivo} + AL_{Objetivo} + DL_{Objetivo}}{6} \right)$	Ascendente	Valor: 45 Año: 2023 Periodo de la línea base: Anual	Valor: 55 Año: 2025 Periodo de la línea base: Anual	1. Oportunidades Laborales: estadísticas de empleo del INEGI. 2. Educación: Datos de la Secretaría de Educación Pública (SEP) sobre tasas de graduación y matriculación. 3. Acceso a Salud: Reportes de cobertura de servicios de salud del INEGI y la Secretaría de Salud. 4. Participación Política: Registros de participación de mujeres en elecciones y cargos públicos. 5. Acceso a Justicia: Encuesta Nacional de Victimización y percepción de seguridad pública (ENVIPE BCS)	Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres / Unidad de Implementación para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Baja California Sur	0
Proporción de créditos entregados a mujeres emprendedoras (PCEME)	El PCEME mide el porcentaje de créditos financieros que se otorgan específicamente a mujeres emprendedoras en comparación con el total de créditos entregados. Este indicador busca evaluar el grado en que las políticas de financiamiento están beneficiando a las mujeres emprendedoras.	Gestión	Eficacia	Anual	Porcentaje (%)	$PCEME = \left(\frac{\text{Número de créditos entregados a mujeres emprendedoras}}{\text{Número total de créditos solicitados}} \right) \times 100$	Ascendente	Valor: 70% Año: 2023 Periodo de la línea base: Anual	Valor: 80% Año: 2025 Periodo de la línea base: Anual	Registros de Entrega de Créditos: Informe anual que detallan la cantidad de créditos otorgados y a quienes se han entregado. Registros de solicitudes de créditos aprobadas y rechazadas.	Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres / Unidad de Implementación para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Baja California Sur / Departamento de Créditos para Mujeres Emprendedoras	0%

[Handwritten signature]

Nivel de implementación de la estrategia para el avance de las mujeres (NIEAM)	El NIEAM mide el grado de avance en la implementación de la Estrategia para el Avance de las Mujeres. Indica qué porcentaje de las actividades previstas en la estrategia se han llevado a cabo, proporcionando una medida del cumplimiento de los planes establecidos para promover la igualdad de género.	Gestión	Eficacia	Anual	Porcentaje (%)	$\text{NIEAM} = \left(\frac{\text{Número de acciones implementadas}}{\text{Número total de acciones planificadas}} \right) \times 100$	Ascendente	Valor: 75% Año: 2023 Periodo de la línea base: Anual	Valor: 80% Año: 2025 Periodo de la línea base: Anual	Plan de acción detallado de la estrategia, incluyendo metas, acciones específicas y cronograma. Registros de eventos, talleres, campañas y otras actividades realizadas como parte de la estrategia.	Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres / Unidad de Planeación, Programación, Diagnóstico y Transparencia	0%
Índice de implementación de la estrategia de prevención y atención de la violencia de género (IIEPAVG)	El IIEPAVG mide el grado de avance en la implementación de la Estrategia de Prevención y Atención de la Violencia de Género. Indica qué porcentaje de las acciones previstas en la estrategia han sido llevadas a cabo, proporcionando una medida del cumplimiento de los planes establecidos para prevenir y atender la violencia de género.	Gestión	Eficiencia	Anual	Porcentaje (%)	$\text{IIEPAVG} = \left(\frac{\text{Número de acciones de prevención y atención implementadas}}{\text{Número total de acciones planificadas}} \right) \times 100$	Ascendente	Valor: 80% Año: 2023 Periodo de la línea base: Anual	Valor: 85% Año: 2025 Periodo de la línea base: Anual	Registros de servicios de atención a víctimas de violencia de género, incluyendo número de casos atendidos y tipos de servicios prestados (psicológicos, legales, de salud, etc.).	Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres / Unidad de Implementación para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Baja California Sur	0%
Porcentaje de Ejecución del Presupuesto para Créditos Obligados a Mujeres (PEPCOM)	El PEPCOM mide el porcentaje del presupuesto asignado para créditos a mujeres que ha sido efectivamente ejecutado. Este indicador proporciona una evaluación de la eficiencia.	Gestión	Eficiencia	Anual	Porcentaje (%)	$\text{PEPCOM} = \frac{\text{Monto de créditos obligados a mujeres}}{\text{Presupuesto destinado para créditos a mujeres}} \times 100$	Ascendente	Valor: 70 Año: 2023 Periodo de la línea base: Anual	Valor: 85 Año: 2025 Periodo de la línea base: Anual	Informes financieros que muestren la asignación y ejecución del presupuesto para créditos.	Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres / Unidad de Implementación para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Baja California Sur	0%
Tasa de Satisfacción en Capacitaciones para el Adelanto de las Mujeres (TPSCAM)	El TPSCAM mide el porcentaje de satisfacción de las participantes en las capacitaciones organizadas para el adelanto de las mujeres. Este indicador evalúa la percepción de calidad y la efectividad de las capacitaciones impartidas.	Gestión	Calidad	Anual	Porcentaje (%)	$\text{TPSCAM} = \frac{\text{Número de mujeres capacitadas satisfechas}}{\text{Número total de mujeres capacitadas}} \times 100$	Ascendente	Valor: 80 Año: 2023 Periodo de la línea base: Anual	Valor: 90 Año: 2025 Periodo de la línea base: Anual	Encuestas aplicadas a las participantes al final de cada sesión para evaluar la satisfacción y la percepción de utilidad de la capacitación.	Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres / Unidad de Implementación para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Baja California Sur	0%
Tasa de Capacitación en Perspectiva de Género de Personas Servidoras Públicas (TCPGPSP)	El TCPGPSP mide el porcentaje de personas servidoras públicas que han recibido capacitación en perspectiva de género en relación con el total de personas servidoras públicas objetivo. Este indicador evalúa la cobertura y el alcance de las capacitaciones en perspectiva de género.	Gestión	Eficiencia	Anual	Porcentaje (%)	$\text{TCPGPSP (Satisfacción)} = \frac{\text{Número de participantes satisfechos}}{\text{Número total de participantes}} \times 100$	Ascendente	Valor: 60 Año: 2023 Periodo de la línea base: Anual	Valor: 80 Año: 2025 Periodo de la línea base: Anual	Encuestas aplicadas a las participantes al final de cada sesión para evaluar la satisfacción y la percepción de utilidad de la capacitación.	Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres / Departamento de Capacitación	0%

Tasa de Satisfacción en Servicios de Prevención, Atención y Resguardo para Mujeres en Situación de Violencia (TCS-PAW)	El TCS-PAW mide el nivel de satisfacción de las mujeres que han recibido servicios de prevención, atención y resguardo, expresado como un porcentaje del total de mujeres atendidas.	Gestión	Calidad	Anual	Porcentaje (%)	TCS-PAW (Satisfacción) = $\frac{\text{Número de mujeres satisfechas con el servicio}}{\text{Número total de mujeres atendidas}} \times 100$	Ascendente	Valor: 70 Año: 2023 Período de la línea base: Anual	Valor: 85 Año: 2025 Período de la línea base: Anual	Informes detallados de las mujeres atendidas, incluyendo datos demográficos y tipos de servicios recibidos.	Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres / Unidad de Implementación de la Igualdad de Género entre Mujeres y Hombres para el Estado de Baja California Sur	0%
--	--	---------	---------	-------	----------------	---	------------	---	---	---	--	----

"Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus notas, son razonablemente correctos y son responsabilidad del emisor".

ELABORÓ

GERARDO MURILLO VALENZUELA
JEFE DE LA UNIDAD DE PLANEACIÓN,
PROGRAMACIÓN, DIAGNÓSTICO Y
TRANSPARENCIA

REVISÓ

ELISA ARACELI LEE LEÓN
JEFE DE LA UNIDAD DE ASISTENCIA
ADMINISTRATIVA Y CONTABLE



INSTITUTO SUDCALIFORNIANO
DE LAS MUJERES
CIVIL E.C.C.

AUTORIZÓ

IRENE BERENICE SERRATO FLORES
DIRECTORA GENERAL